Общество с ограниченной ответственностью
Научно-исследовательский центр "Факторы производственной и окружающей среды"
(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда)

Регистрационный № 337, дата внесения в реестр 12.07.2016		
(регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра)	Дата выдачи аттестата аккредитации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации
RA.RU.21ЭК27	03.06.2016	бессрочно

Заключение эксперта
№ 6784 от 15.10.2021
по результатам проведения специальной оценки условий труда

1. В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 года № 426 «О специальной оценке условий труда» (далее ФЗ), на основании гражданско-правового договора № 10Б от 15.09.2021г. между ООО НИЦ "ФАПРОКС" и КГБПОУ "Бийский государственный колледж", в соответствии с графиком проведения специальной оценки условий труда в КГБПОУ "Бийский государственный колледж" была проведена специальная оценка условий труда на 188 рабочих местах.

2. Идентификационный номер специальной оценки условий труда - 412006. Специальная оценка условий труда выполнена в соответствии с Методикой, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014г. № 33н.

3. В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (статья 9) для организации и проведения специальной оценки условий труда Работодателем создана комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - Комиссия) (Приказ № 101/1-од от 13.09.2021).

4. Комиссией утвержден Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (Приложение 1 к Заключению).

5. В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказом Минтруда от 24.01.2014г. № 33н проведена идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, в результате которой учитывалось следующее:
- заявленные данные о применяемых работниками оборудовании, сырья и материалах, являющихся источниками вредных и(или) опасных производственных факторов, и при наличии которых производят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры;
- техническая эксплуатационная документация на производственное оборудование, инструменты и приспособления;
- должностные инструкции и иные документы, регламентирующие обязанности работников;
- характеристики применяемых сырья и материалов;
- наличие ранее проводимых на данных рабочих местах исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- наличие производственного травматизма и профессиональных заболеваний, связанных с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;
- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

По результатам идентификации:

Выявлены имеющиеся на рабочих местах вредные и (или) опасные производственные факторы и проведено их сопоставление с Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов (Приложение 2 к Приказу Минтруда от 24.01.2014г. № 33н).
Сформирован перечень вредных и (или) опасных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям по результатам идентификации (Приложение 2 к Заключению).
Рабочие места, на которых не идентифицированы вредные и (или) опасные производственные факторы в установленном порядке, отсутствуют.

6. Сформирован перечень рабочих мест, на которых идентификация не проводится (Приложение 3 к Заключению).

7. Сформирован перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах, в отношении которых идентификация не осуществлялась (Приложение 4 к Заключению). При формировании перечня были использованы, в том числе, следующие сведения: Перечень медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, предоставленный комиссией (Приложение 4/1).

8. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов проведены на 181 рабочих местах в соответствии с порядком, установленном разделом III приказа Минтруда от 24.01.2014г. №33н и частью 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Результаты проведенных исследований (испытаний), измерений и оценок вредных и (или) опасных производственных факторов представлены в протоколах измерений (исследований) вредных производственных факторов.

9. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а так же условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013г. №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

(Приложение 5 к Заключению).

10. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформлены в виде Отчета, который включает:
- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- сводную ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда;
- заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Заключение:
По результатам проведения специальной оценки условий труда на 188 рабочих местах, на которых занято 206 работников, установлены классы (подклассы) условий труда (указаны в Картах специальной оценки условий труда для конкретного рабочего места и в Сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда).
Учитывая установленные классы (подклассы) условий труда, Разработан Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

Рекомендации:
В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» необходимо:

1) Всем членам комиссии:

• не позднее 30 календарных дней подписать Отчет о проведении специальной оценки условий труда, включая Карты специальной оценки условий труда и Сводную ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда;
• доработать Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда (указать сроки выполнения, ответственных исполнителей).

2) Председателю комиссии:

• утвердить Отчет о проведении специальной оценки условий труда

3) Работодателю:

• в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда уведомить об этом организацию проводившую специальную оценку условий труда любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления , а так же направить в ее адрес копию утвержденного отчета (титульный лист) заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.
• ознакомить работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под подпись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения Отчета о проведении специальной оценки условий труда (в указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке);
• организовать хранение Отчета о проведении специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего законодательства;
• разместить на своем официальном сайте (при наличии сайта) в сети "Интернет" сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах в срок не позднее чем 30 (тридцать) календарных дней со дня утверждения Отчета о проведении специальной оценки условий труда;
• не позднее 30 рабочих дней с даты утверждения Отчета о СОУТ подать в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения либо нахождения своего филиала или представительства лично или направить почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении Декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочих местах (Порядок оформления и подачи Декларации установлен Приказом Минтруда России от 7.02.2014г. № 80н).

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1138		Липендина Валентина Ивановна
№ в реестре	подпись	Ф.И.О.