**АНКЕТА (для работодателей)**

**Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки**

**выпускников КГБПОУ «Бийский государственный колледж» специальности 08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции**

1. ООО «ОК «Партнер-сервис»

2. ООО ПМП «Металлургмонтаж»

3. ООО «Капстрой»

4. ООО «Микроклимат»

5. ООО «Технический заказчик»

6. ООО «Евроклимат»

7. ООО «СИБЭКОМ»

8. ООО «Бийск Телеком»

9. ООО «Алтайский МСЗ»

10. ООО «РОО-2»

**Раздел А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

*Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.*

*В этом разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 10 - абсолютную удовлетворенность.*

1. **Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**
2. Актуальностью теоретических знаний. «4» - 4 чел (40%); «5» - 1 чел (10%); «6» - 1 чел (10%); «7» - 3 чел (30%); «8» - 1 чел (10%)
3. Соответствием теоретических знаний квалификации. «4» - 4 чел (40%); «5» - 1 чел (10%); «6» - 1 чел (10%); «7» - 3 чел (30%); «8» - 1 чел (10%)
4. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности. «4» - 4 чел (40%); «5» - 1 чел (10%); «6» - 1 чел (10%); «7» - 3 чел (30%); «8» - 1 чел (10%)
5. **Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**
6. Актуальностью практических навыков. «4» - 4 чел (40%); «5» - 1 чел (10%); «6» - 1 чел (10%); «7» - 4 чел (40%)
7. Достаточностью их для практического применения. «4» - 4 чел (40%); «5» - 1 чел (10%); «6» - 1 чел (10%); «7» - 4 чел (40%)
8. Умением применять их в нестандартных ситуациях. «4» - 4 чел (40%); «5» - 1 чел (10%); «6» - 1 чел (10%); «7» - 4 чел (40%)
9. **Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГБПОУ БГК к адаптации?**
10. Быстротой адаптации. «5» -5 чел (50%) ; «6» -1 чел (10%); «7» -4 чел (40%)
11. Стрессоустойчивостью. «5» - 4 чел (40%); «6» - 2 чел (20%); «7» -4 чел (40%)
12. Умением восстанавливать силы. «5» - 4 чел (40%);«6» -1 чел (10%); «7» -5 чел (50%)
13. **Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников КГБПОУ БГК?**
14. Способностью налаживать контакты в коллективе. «5» - 4 чел (40%);«6» - 2 чел (20%); «7» - 2 чел (20%); «8» - 2 чел (20%);
15. Культурой общения. «4» - 4 чел (40%); «6» - 2 чел (20%); «7» - 2 чел (20%); «8» - 2 чел (20%);
16. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения.
17. **Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников КГБПОУ БГК?**
18. Выполнением должностных обязанностей. . «5» - 4 чел (40%);«6» - 2 чел (20%); «7» - 2 чел (20%); «8» - 1 чел (10%);«9» - 1 чел (10%);
19. Строгим соблюдением внутренней дисциплины. «4»-3 чел (30%) ; «5» -1 чел (10%) ; «6» -1 чел (10%); «4»-3 чел (30%); «8» -1 чел (10%); «9» -1 чел (10%)
20. **Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГБПОУ БГК к самообразованию?**
21. Стремлением к самообразованию. «4» -1 чел (10%); . «5»-3 чел (30%); . «6» -1 чел (10%); «7»-3 чел (30%); «8» -1 чел (10%); «9» -1 чел (10%);
22. Способностью самостоятельно усваивать новые знания. 4» -1 чел (10%); . «5»-3 чел (30%); . «6» -1 чел (10%); «7»-3 чел (30%); «8» -1 чел (10%); «9» -1 чел (10%);

**7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника КГБПОУ БГК, применять правовые основы в профессиональной деятельности?**

7.1 Владение основами законодательства. «3» - 2 чел (20%); «4» - 2 чел (20%); «5»-3 чел (30%); «6»-3 чел (30%);

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ. «3» - 2 чел (20%); «4» - 2 чел (20%); «5»-3 чел (30%); «6»-3 чел (30%);

**8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Знанием инновационных методов, технологий. «3» - 2 чел (20%); «4» - 2 чел (20%); . «5» - 4 чел (40%); «6» - 2 чел (20%);
2. Владением информационными технологиями. «3» - 2 чел (20%); «4» - 2 чел (20%); . «5» - 4 чел (40%); «6» - 2 чел (20%);
3. Правовыми, экономическими и др. знаниями. «3» - 2 чел (20%); «4» - 2 чел (20%); . «5» - 4 чел (40%); «6» - 2 чел (20%);

**Раздел Б «ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»**

*Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.*

*Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 - абсолютную важность*

**1. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Актуальность теоретических знаний. «9» -1 чел (10%); «10» - 9 чел (90%)
2. Соответствие теоретических знаний квалификации. 9» -1 чел (10%); «10» - 9 чел (90%)
3. Умение применения их в профессиональной деятельности. 9» -1 чел (10%); «10» - 9 чел (90%)

**2. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Актуальность практических навыков. 9» -1 чел (10%); «10» - 9 чел (90%)
2. Достаточность их для практического применения. 9» -1 чел (10%); «10» - 9 чел (90%)
3. Умение применять их в нестандартных ситуациях. 9» -1 чел (10%); «10» - 9 чел (90%)

**3. Насколько важна для Вас способность выпускников КГБПОУ БГК к адаптации?**

1. Быстрота адаптации. 9» -1 чел (10%); «10» - 9 чел (90%)
2. Стрессоустойчивость. 9» -1 чел (10%); «10» - 9 чел (90%)
3. Умение восстанавливать силы. 9» -1 чел (10%); «10» - 9 чел (90%)

**4. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Способность налаживать контакты в коллективе. 9» -1 чел (10%); «10» - 9 чел (90%)
2. Культура общения. 9» -1 чел (10%); «10» - 9 чел (90%)
3. Способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения. 9» -1 чел (10%); «10» - 9 чел (90%)

**5. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Выполнение должностных обязанностей. 9» -1 чел (10%); «10» - 9 чел (90%)
2. Строгое соблюдение внутренней дисциплины. 9» -1 чел (10%); «10» - 9 чел (90%)
3. **Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию КГБПОУ БГК?**
4. Стремление к самообразованию. 9» -1 чел (10%); «10» - 9 чел (90%)
5. Способность самостоятельно усваивать новые знания. 9» -1 чел (10%); «10» - 9 чел (90%)

**7. Насколько для Вас важна способность выпускника КГБПОУ БГК, применять правовые основы в профессиональной деятельности?**

7.1 Владение основами законодательства. «10» - 10 чел (100%)

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ. «10» - 10 чел (100%)

**8. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Знания инновационных методов, технологий. «10» - 10 чел (100%)
2. Владение информационными технологиями. «10» - 10 чел (100%)
3. Правовые, экономические знания. «10» - 10 чел (100%)

**Раздел В «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

*К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.*

1. **Какое количество выпускников нашего колледжа принято Вами на работу?**
2. За последние 5 лет «0» -10 чел (ООО «ОК «Партнер-сервис» ООО ПМП «Металлургмонтаж» ООО «Капстрой» . ООО «Микроклимат» ООО «Технический заказчик» ООО «Евроклимат» ООО «СИБЭКОМ» ООО «Бийск Телеком ООО «Алтайский МСЗ» ООО «РОО-2»)
3. За последний год «0» -10 чел (ООО «ОК «Партнер-сервис» ООО ПМП «Металлургмонтаж» ООО «Капстрой» . ООО «Микроклимат» ООО «Технический заказчик» ООО «Евроклимат» ООО «СИБЭКОМ» ООО «Бийск Телеком ООО «Алтайский МСЗ» ООО «РОО-2»)
4. **Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**
5. Намерены, безусловно. 1 чел (10%)
6. Намерены, но при наличии определённых условий. 5 чел (50%)
7. Нет. 4 чел (40%)

**3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с КГБПОУ БГК?**

1. Да, по следующим направлениям:

3.1.1. Производственная практика студентов на базе Вашей организации. 3 чел (30%)

3.1.2. Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе.

3.1.3. Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия.

3.1.4. Трудоустройство студентов к Вам на предприятие. 7 чел (70%)

1. Нет.
2. **Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?**
3. Да, безусловно.
4. 4.2.Да, но не всех. 3 чел (30%)
5. 4.3.Нет. 7 чел (70%)

**5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников КГБПОУ БГК (отметьте несколько вариантов ответов).**

1. Высокий уровень теоретических знаний. 2 чел (20%)
2. Высокий уровень практической подготовки. 3 чел (30%)
3. Владение современными методами и технологиями деятельности.1 чел (10%)
4. Профессионализм выпускников.
5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях. 2 чел (20%)
6. Высокий уровень производственной дисциплины. 8 чел (80%)
7. Желание выпускников работать. 5 чел (50%)
8. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию. 3 чел (30%)
9. Владение коммуникативными навыками.
10. Другое

**6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников КГБПОУ БГК.**

1. Низкий уровень теоретических знаний. 9 чел (90%)
2. Недостаточный уровень практической подготовки. 8 чел (80%)
3. Отсутствие желания работать.
4. Низкая производственная дисциплина.
5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.
6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки.
7. Другое

**7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Повысить уровень теоретических знаний. 9 чел (90%)
2. Улучшить уровень практической подготовки. 9 чел (90%)
3. Повысить навыки производственной дисциплины.
4. Повысить навыки саморазвития и самообразования. 1 чел (10%)
5. Повысить уровень общей культуры.
6. Другое

**ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ-РАБОТОДАТЕЛЕ**

**1. Основные виды деятельности Вашей организации?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2. Каков уровень оплаты труда молодого специалиста в Вашей организации на сегодняшний день?**

­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**6. Планируется ли модернизация производства в Вашей организации?**

□ Да. В какой области?

□ приобретение нового оборудования;

□ компьютеризация;

□ другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ Нет

**7. Планируется ли расширения штата предприятия?**

□ Да.

□ Нет

**8. Планируется ли освоение новых видов деятельности?**

□ Да. Каких?

□ Нет

**9. Местонахождение Вашей организации (область, район, город, населенный пункт) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**10. Укажите Ваши контактные телефоны, факс или e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Благодарим за ответы!**