**Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки**

**выпускников КГБПОУ «Бийский государственный колледж»**

**группа 9СВП-301,302 профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)**

1. ООО «ПО «Бийский котлостроительный завод»,
2. АКХ Ануйское
3. ООО «ПКЦ «Бийскэнергопроект»
4. АО Бийское
5. АО «Алтайвитамины»
6. ИП Якасов А.А.
7. ООО «Агрофирма Урожай»
8. ООО «Агрофирма Нива»
9. ООО «Приозерное»
10. ООО «Востокбурвод-Инвест»
11. ООО «Сильва-Хаус»
12. ООО «Бийское вагоноремонтное предприятие «Новотранс»
13. ООО Сибэнергокомплект

**Раздел А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ**

*Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.*

*В этом разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 10 - абсолютную удовлетворенность.*

1. **Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**
2. Актуальностью теоретических знаний. «10» - 15,4%; «8» - 84,6%
3. Соответствием теоретических знаний квалификации. «10» - 15,4%; «8» - 84,6%
   1. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности. «10» - 15,4%; «6» - 84,6%
4. **Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**
5. Актуальностью практических навыков. «10» - 15,4%; «9» - 84,6%
6. Достаточностью их для практического применения. «10» - 15,4%; «8» - 84,6%
7. Умением применять их в нестандартных ситуациях. «10» - 15,4%; «6» - 84,6%
8. **Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГБПОУ БГК к адаптации?**
9. Быстротой адаптации. «10» - 15,4%; «9» - 84,6%
10. Стрессоустойчивостью. «10» - 15,4%; «9» - 84,6%
11. Умением восстанавливать силы. «10» - 15,4%; «9» - 84,6%
12. **Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников КГБПОУ БГК?**
13. Способностью налаживать контакты в коллективе. «10» - 15,4%; «9» - 84,6%
14. Культурой общения. «10» - 15,4%; «6» - 84,6%
15. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения. «10» - 15,4%; «6» - 84,6%
16. **Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников КГБПОУ БГК?**
17. Выполнением должностных обязанностей. «10» - 15,4%; «6» - 84,6%
18. Строгим соблюдением внутренней дисциплины. «10» - 15,4%; «5» - 84,6%
19. **Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГБПОУ БГК к самообразованию?**
20. Стремлением к самообразованию. «10» - 15,4%; «6» - 76,9%; «5» - 7,7%
21. Способностью самостоятельно усваивать новые знания «10» - 15,4%; «5» - 84,6%

**7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника КГБПОУ БГК, применять правовые основы в профессиональной деятельности?**

7.1 Владение основами законодательства. «10» - 15,4%; «5» - 84,6%

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ. «10» - 15,4%; «5» - 84,6%

**8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Знанием инновационных методов, технологий. «10» - 15,4%; «6» - 84,6%
2. Владением информационными технологиями. «10» - 15,4%; «6» - 84,6%
3. Правовыми, экономическими и др. знаниями. «10» - 15,4%; «6» - 84,6%

**Раздел Б «ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»**

*Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.*

*Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 - абсолютную важность*

**1. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Актуальность теоретических знаний. «10» - 15,4%; «9» - 84,6%
2. Соответствие теоретических знаний квалификации. 10» - 15,4%; «9» - 84,6%
3. Умение применения их в профессиональной деятельности. 10» - 15,4%; «9» - 84,6%

**2. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Актуальность практических навыков. 10» - 15,4%; «9» - 84,6%
2. Достаточность их для практического применения. 10» - 15,4%; «9» - 84,6%
3. Умение применять их в нестандартных ситуациях. 10» - 15,4%; «9» - 84,6%

**3. Насколько важна для Вас способность выпускников КГБПОУ БГК к адаптации?**

1. Быстрота адаптации. 10» - 15,4%; «9» - 84,6%
2. Стрессоустойчивость. 10» - 15,4%; «9» - 84,6%
3. Умение восстанавливать силы. «10» - 15,4%; «9» - 84,6%

**4. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Способность налаживать контакты в коллективе. «10» - 15,4%; «9» - 84,6%
2. Культура общения. «10» - 15,4%; «9» - 84,6%
3. Способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения. «10» - 100%,

**5. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Выполнение должностных обязанностей. «10» - 100%;
2. Строгое соблюдение внутренней дисциплины.  «10» - 100%.
3. **Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию КГБПОУ БГК?**
4. Стремление к самообразованию. «10» - 15,4%; «8» - 84,6%
5. Способность самостоятельно усваивать новые знания. «10» - 15,4%; «8» - 84,6%

**7. Насколько для Вас важна способность выпускника КГБПОУ БГК, применять правовые основы в профессиональной деятельности?**

7.1 Владение основами законодательства. «10» - 15,4%; «8» - 84,6%

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ. «10» - 15,4%; «8» - 84,6%

**8. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Знания инновационных методов, технологий. «10» - 15,4%; «8» - 84,6%
2. Владение информационными технологиями. «10» - 15,4%; «8» - 84,6%
3. Правовые, экономические знания. «10» - 15,4%; «8» - 84,6%

**Раздел В «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

*К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.*

1. **Какое количество выпускников нашего колледжа принято Вами на работу?**
2. За последние 5 лет:
3. За последний год:
4. **Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**
5. Намерены, безусловно. 100%;
6. Намерены, но при наличии определённых условий. -
7. Нет. -

**3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с КГБПОУ БГК?**

1. Да, по следующим направлениям:

3.1.1. Производственная практика студентов на базе Вашей организации. 80%

3.1.4. Трудоустройство студентов к Вам на предприятие. 20%

1. Нет. -
2. **Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?**
3. Да, безусловно. -
4. 4.2.Да, но не всех. -
5. 4.3.Нет. -

**5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников КГБПОУ БГК (отметьте несколько вариантов ответов).**

1. Высокий уровень теоретических знаний. 20%
2. Высокий уровень практической подготовки. 20%
3. Владение современными методами и технологиями деятельности. -
4. Профессионализм выпускников. -
5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.
6. Высокий уровень производственной дисциплины. 20%
7. Желание выпускников работать.
8. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.
9. Владение коммуникативными навыками. -
10. Другое -

**6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников КГБПОУ БГК.**

1. Низкий уровень теоретических знаний.
2. Недостаточный уровень практической подготовки.
3. Отсутствие желания работать.
4. Низкая производственная дисциплина. -
5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию. -
6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки.
7. Другое -

**7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Повысить уровень теоретических знаний. 60%
2. Улучшить уровень практической подготовки.
3. Повысить навыки производственной дисциплины.
4. Повысить навыки саморазвития и самообразования.
5. Повысить уровень общей культуры.
6. Другое -

**ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ-РАБОТОДАТЕЛЕ**

**1. Основные виды деятельности Вашей организации?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2. Каков уровень оплаты труда молодого специалиста в Вашей организации на сегодняшний день?**

­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации? Повышение разряда, ЗП, повышение квалификации**

**6. Планируется ли модернизация производства в Вашей организации?**

□ Да. В какой области?

□ приобретение нового оборудования;

□ компьютеризация;

□ другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ Нет

**7. Планируется ли расширения штата предприятия?**

□ Да. ;

□ Нет

**8. Планируется ли освоение новых видов деятельности?**

□ Да. Каких?

□ Нет ;

**9. Местонахождение Вашей организации (область, район, город, населенный пункт) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**10. Укажите Ваши контактные телефоны, факс или e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Благодарим за ответы!**