**АНКЕТА (для работодателей)**

**Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки**

**выпускников КГБПОУ «Бийский государственный колледж» специальности 35.02.03 Технология деревообработки**

**Раздел А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

1. ЗАО «На страже мира»

2. ООО «Кристалл-М»

3. ООО «Каспниц»

4. ООО «Сиблюкс-центр»

5. ООО «Престиж»

6.ООО «Лига-М»

1. **Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**
2. Актуальностью теоретических знаний. «7» -2 чел (33,3%); «8» -1 чел (16,6%); «9» - 2 чел (33,3%) ; «10» - 1 чел (16,6%)
3. Соответствием теоретических знаний квалификации. «7» -2 чел (33,3%);«8» -2 чел (33,3%);«9» -1 чел (16,6%); «10» -1 чел (16,6%);
4. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности.
5. **Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**
6. Актуальностью практических навыков. «7» -1 чел (16,6%); «8» -2 чел (33,3%); «9» -1 чел (16,6%); «10» -2 чел (33,3%);
7. Достаточностью их для практического применения. «7» -1 чел (16,6%); «8» -2 чел (33,3%);«9» -2 чел (33,3%);«10» -1 чел (16,6%);
8. Умением применять их в нестандартных ситуациях. «7» - 4 чел (66,6%);«8» -1 чел (16,6%); «9» -1 чел (16,6%);
9. **Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГБПОУ БГК к адаптации?**
10. Быстротой адаптации. «6» -1 чел (16,6%); «8» -1 чел (16,6%); «9» - 3 чел (50%); «10» -1 чел (16,6%);
11. Стрессоустойчивостью. «7» -1 чел (16,6%); «8» -1 чел (16,6%); «9» -3 чел (50%); «10» -1 чел (16,6%);
12. Умением восстанавливать силы. «7» -1 чел (16,6%); «8» -1 чел (16,6%); «9» -2 чел (33,3%);«10» -2 чел (33,3%);
13. **Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников КГБПОУ БГК?**
14. Способностью налаживать контакты в коллективе. «6» -1 чел (16,6%); «8» -1 чел (16,6%); «9» -1 чел (16,6%); «10» - 3 чел (50%);
15. Культурой общения. «8» -2 чел (33,3%);«9» -2 чел (33,3%);«10» -2 чел (33,3%);
16. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения. «8» -2 чел (33,3%);«9» -2 чел (33,3%);«10» -2 чел (33,3%);
17. **Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников КГБПОУ БГК?**
18. Выполнением должностных обязанностей. «8» -1 чел (16,6%); «10» - 5 чел (83,3%)
19. Строгим соблюдением внутренней дисциплины. «8» -1 чел (16,6%); «10» - 5 чел (83,3%)
20. **Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГБПОУ БГК к самообразованию?**
21. Стремлением к самообразованию. «6» -1 чел (16,6%); «7» -2 чел (33,3%); «8» -1 чел (16,6%); «10» -2 чел (33,3%);
22. Способностью самостоятельно усваивать новые знания. «6» -1 чел (16,6%); «7» -1 чел (16,6%); «8» - 4 чел (66,6%)

**7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника КГБПОУ БГК, применять правовые основы в профессиональной деятельности?**

7.1 Владение основами законодательства. «5» -1 чел (16,6%); «6» -1 чел (16,6%); «8» -1 чел (16,6%); «9» -1 чел (16,6%); «10» -2 чел (33,3%);

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ. «5» -1 чел (16,6%); «6» -1 чел (16,6%); «8» -1 чел (16,6%); «9» -1 чел (16,6%); «10» -2 чел (33,3%);

**8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Знанием инновационных методов, технологий. «5» -1 чел (16,6%); «7» -2 чел (33,3%);«9» -2 чел (33,3%); «10» -1 чел (16,6%);
2. Владением информационными технологиями. «5» -1 чел (16,6%); «7» -1 чел (16,6%); «9» -2 чел (33,3%); «10» -2 чел (33,3%);
3. Правовыми, экономическими и др. знаниями. «5» -1 чел (16,6%); «7» -1 чел (16,6%); «9» -2 чел (33,3%); «10» -2 чел (33,3%);

**Раздел Б «ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»**

*Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.*

*Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 - абсолютную важность*

**1. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Актуальность теоретических знаний. «6» -2 чел (33,3%);«8» -1 чел (16,6%);«9» -1 чел (16,6%); «10» -1 чел (16,6%);
2. Соответствие теоретических знаний квалификации. «7» -1 чел (16,6%); «8» -1 чел (16,6%); «9» -1 чел (16,6%); «10» -3 чел (50%)
3. Умение применения их в профессиональной деятельности. «7» -1 чел (16,6%); «8» -1 чел (16,6%); «9» -1 чел (16,6%); «10» -3 чел (50%)

**2. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Актуальность практических навыков. «7» -1 чел (16,6%); «8» -1 чел (16,6%); «9» -1 чел (16,6%); «10» -3 чел (50%)
2. Достаточность их для практического применения. «7» -1 чел (16,6%); «8» -1 чел (16,6%); «9» -1 чел (16,6%); «10» -3 чел (50%)
3. Умение применять их в нестандартных ситуациях. «6» -1 чел (16,6%); «8» -1 чел (16,6%); «9» -1 чел (16,6%); «10» -3 чел (50%)

**3. Насколько важна для Вас способность выпускников КГБПОУ БГК к адаптации?**

1. Быстрота адаптации. «6» -1 чел (16,6%); «8» -1 чел (16,6%); «9» -1 чел (16,6%); «10» -3 чел (50%)
2. Стрессоустойчивость. «6» -1 чел (16,6%); «8» -1 чел (16,6%); «9» -1 чел (16,6%); «10» -3 чел (50%)
3. Умение восстанавливать силы. «7» -1 чел (16,6%); «8» -2 чел (33,3%); «9» -1 чел (16,6%); «10» -2 чел (33,3%)

**4. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Способность налаживать контакты в коллективе. «7» -1 чел (16,6%); «8» - 4 чел (66,6%) «10» -1 чел (16,6%);
2. Культура общения. «8» - 5 чел (83,3%) ; «9» -1 чел (16,6%);
3. Способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения. «8» -2 чел (33,3%); «10» - 4 чел (66,6%)

**5. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Выполнение должностных обязанностей. «8» -1 чел (16,6%); «10» - 5 чел (83,3%)
2. Строгое соблюдение внутренней дисциплины. «8» -1 чел (16,6%); «10» - 5 чел (83,3%)
3. **Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию КГБПОУ БГК?**
4. Стремление к самообразованию. «8» -1 чел (16,6%); «9» -2 чел (33,3%); «10» -3 чел (50%)
5. Способность самостоятельно усваивать новые знания. «8» -2 чел (33,3%); «9» -3 чел (50%) «10» -1 чел (16,6%);

**7. Насколько для Вас важна способность выпускника КГБПОУ БГК, применять правовые основы в профессиональной деятельности?**

7.1 Владение основами законодательства. «7» -2 чел (33,3%); «8» -3 чел (50%) «9» -1 чел (16,6%);

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ. «7» -2 чел (33,3%); «8» -3 чел (50%) «9» -1 чел (16,6%);

**8. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Знания инновационных методов, технологий. «8» - 5 чел (83,3%) «9» -1 чел (16,6%);
2. Владение информационными технологиями. «8» -2 чел (33,3%); «9» -3 чел (50%) «10» -1 чел (16,6%);
3. Правовые, экономические знания. «6» -3 чел (50%) «8» -2 чел (33,3%); «9» -1 чел (16,6%);

**Раздел В «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

*К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.*

1. **Какое количество выпускников нашего колледжа принято Вами на работу?**
2. За последние 5 лет «0» - 2 чел (ООО Лига-М; ООО Каспниц; «1» - 1 чел ( ЗАО На страже мира); «2» - 2 чел (ООО Престиж; ООО Кристалл-М) «3» -1 чел (ООО Сиблюкс-Центр)
3. За последний год «0» - 3 чел (ООО Каспниц; ООО Престиж; ЗАО На страже мира); «1»-3 чел (ООО Лига-М; ООО Сибликс-центр; ООО Кристалл-М)
4. **Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**
5. Намерены, безусловно. 1 чел (16,6%)
6. Намерены, но при наличии определённых условий. 5 чел (83,3%)
7. Нет.

**3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с КГБПОУ БГК?**

1. Да, по следующим направлениям:

3.1.1. Производственная практика студентов на базе Вашей организации. 6 чел (100%)

3.1.2. Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе.

3.1.3. Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия.

3.1.4. Трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

1. Нет.
2. **Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?**
3. Да, безусловно.
4. Да, но не всех. 4 чел (66,6%)
5. Нет. 2 чел (33,3%)

**5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников КГБПОУ БГК (отметьте несколько вариантов ответов).**

1. Высокий уровень теоретических знаний. 3 чел (50%)
2. Высокий уровень практической подготовки. 1 чел (16,6%)
3. Владение современными методами и технологиями деятельности. 1 чел (16,6%)
4. Профессионализм выпускников.
5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.
6. Высокий уровень производственной дисциплины.
7. Желание выпускников работать. 3 чел (50%)
8. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию. 1 чел (16,6%)
9. Владение коммуникативными навыками.
10. Другое

**6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников КГБПОУ БГК.**

1. Низкий уровень теоретических знаний. 1 чел (16,6%)
2. Недостаточный уровень практической подготовки. 2 чел (33,3%)
3. Отсутствие желания работать. 1 чел (16,6%)
4. Низкая производственная дисциплина. 1 чел (16,6%)
5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию. 1 чел (16,6%)
6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки.
7. Другое

**7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Повысить уровень теоретических знаний. 2 чел (33,3%)
2. Улучшить уровень практической подготовки. 4 чел (66,6%)
3. Повысить навыки производственной дисциплины.
4. Повысить навыки саморазвития и самообразования. 2 чел (33,3%)
5. Повысить уровень общей культуры.
6. Другое

**ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ-РАБОТОДАТЕЛЕ**

**1. Основные виды деятельности Вашей организации?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2. Каков уровень оплаты труда молодого специалиста в Вашей организации на сегодняшний день?**

­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**6. Планируется ли модернизация производства в Вашей организации?**

□ Да. В какой области?

□ приобретение нового оборудования;

□ компьютеризация;

□ другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ Нет

**7. Планируется ли расширения штата предприятия?**

□ Да.

□ Нет

**8. Планируется ли освоение новых видов деятельности?**

□ Да. Каких?

□ Нет

**9. Местонахождение Вашей организации (область, район, город, населенный пункт) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**10. Укажите Ваши контактные телефоны, факс или e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Благодарим за ответы!**