**АНКЕТА (для работодателей)**

**Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки**

**выпускников КГБПОУ «Бийский государственный колледж» специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров**

1. ПО «Маяк»

2. ООО ТС «Аникс»

3. ИП Гиричев И.И.

4. ООО «Агроторг»

5. ООО «Уют плюс»

6. ООО « Розница К-1»

**Раздел А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

*Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.*

*В этом разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 10 - абсолютную удовлетворенность.*

1. **Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**
2. Актуальностью теоретических знаний. «8» - 1 чел (16,6%); «9» - 2 чел (33,3%); «10» - 3 чел (50%)
3. Соответствием теоретических знаний квалификации. «9» - 4 чел (66,6%); «10» - 2 чел (33,3%)
4. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности. «8»-2 чел (33,3%); «9» - 1 чел (16,6%); «10» - 3 чел (50%)
5. **Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**
6. Актуальностью практических навыков. «9» - 2 чел (33,3%); «10» - 4 чел (66,6%);
7. Достаточностью их для практического применения. «8» - 1 чел (16,6%);«9» - 1 чел (16,6%);«10» - 4 чел (66,6%);
8. Умением применять их в нестандартных ситуациях. «9» - 3 чел (50%)10» - 3 чел (50%)
9. **Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГБПОУ БГК к адаптации?**
10. Быстротой адаптации. «9» - 2 чел (33,3%); «10» - 4 чел (66,6%);
11. Стрессоустойчивостью. «10» - 6 чел (100%)
12. Умением восстанавливать силы. «9» - 2 чел (33,3%); «10» - 4 чел (66,6%);
13. **Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников КГБПОУ БГК?**
14. Способностью налаживать контакты в коллективе. «9» - 3 чел (50%)10» - 3 чел (50%)
15. Культурой общения. «9» - 2 чел (33,3%); «10» - 4 чел (66,6%);
16. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения. «9» - 1 чел (16,6%); «10» -5 чел (83,3%)
17. **Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников КГБПОУ БГК?**
18. Выполнением должностных обязанностей. . «9» - 3 чел (50%)10» - 3 чел (50%)
19. Строгим соблюдением внутренней дисциплины. «8» - 1 чел (16,6%);«9» - 1 чел (16,6%);«10» - 4 чел (66,6%);
20. **Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГБПОУ БГК к самообразованию?**
21. Стремлением к самообразованию. «8» - 1 чел (16,6%);«9» - 1 чел (16,6%);«10» - 4 чел (66,6%);
22. Способностью самостоятельно усваивать новые знания. «9» - 3 чел (50%) «10» - 3 чел (50%)

**7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника КГБПОУ БГК, применять правовые основы в профессиональной деятельности?**

7.1 Владение основами законодательства. «8» - 2 чел (33,3%);«9» - 2 чел (33,3%); «10» - 2 чел (33,3%);

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ. «9» - 4 чел (66,6%);«10» - 2 чел (33,3%);

**8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Знанием инновационных методов, технологий. «8» - 1 чел (16,6%);«9» - 2 чел (33,3%); «10» - 3 чел (50%)
2. Владением информационными технологиями. «8» - 1 чел (16,6%);«9» - 1 чел (16,6%);«10» - 4 чел (66,6%);
3. Правовыми, экономическими и др. знаниями. «8» - 1 чел (16,6%); «9» - 3 чел (50%) «10» - 2 чел (33,3%);

**Раздел Б «ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»**

*Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.*

*Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 - абсолютную важность*

**1. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Актуальность теоретических знаний. «9» - 1 чел (16,6%); «10» -5 чел (83,3%)
2. Соответствие теоретических знаний квалификации. «9» - 3 чел (50%)10» - 3 чел (50%)
3. Умение применения их в профессиональной деятельности. «9» - 4 чел (66,6%);«10» - 2 чел (33,3%);

**2. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Актуальность практических навыков. «10» - 6 чел (100%)
2. Достаточность их для практического применения. «9» - 1 чел (16,6%); «10» -5 чел (83,3%)
3. Умение применять их в нестандартных ситуациях. «9» - 2 чел (33,3%); «10» - 4 чел (66,6%);

**3. Насколько важна для Вас способность выпускников КГБПОУ БГК к адаптации?**

1. Быстрота адаптации. «9» - 1 чел (16,6%); «10» -5 чел (83,3%)
2. Стрессоустойчивость. «9» - 2 чел (33,3%); «10» - 4 чел (66,6%);
3. Умение восстанавливать силы. «9» - 3 чел (50%)10» - 3 чел (50%)

**4. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Способность налаживать контакты в коллективе. «9» - 3 чел (50%)10» - 3 чел (50%)
2. Культура общения. «9» - 2 чел (33,3%); «10» - 4 чел (66,6%);
3. Способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения. «9» - 1 чел (16,6%); «10» -5 чел (83,3%)

**5. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Выполнение должностных обязанностей. «9» - 1 чел (16,6%); «10» -5 чел (83,3%)
2. Строгое соблюдение внутренней дисциплины. «9» - 2 чел (33,3%); «10» - 4 чел (66,6%);
3. **Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию КГБПОУ БГК?**
4. Стремление к самообразованию. «8» - 1 чел (16,6%); «9» - 2 чел (33,3%);«10» - 3 чел (50%)
5. Способность самостоятельно усваивать новые знания. «9» - 2 чел (33,3%); «10» - 4 чел (66,6%);

**7. Насколько для Вас важна способность выпускника КГБПОУ БГК, применять правовые основы в профессиональной деятельности?**

7.1 Владение основами законодательства. 8» - 1 чел (16,6%); «9» - 3 чел (50%) «10» - 2 чел (33,3%);

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ. «8» - 1 чел (16,6%);«9» - 3 чел (50%) «10» - 2 чел (33,3%);

**8. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Знания инновационных методов, технологий. «8» - 1 чел (16,6%);«9» - 3 чел (50%) «10» - 2 чел (33,3%);
2. Владение информационными технологиями. «9» - 1 чел (16,6%);«10» -5 чел (83,3%)
3. Правовые, экономические знания. «9» - 4 чел (66,6%);«10» - 2 чел (33,3%);

**Раздел В «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

*К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.*

1. **Какое количество выпускников нашего колледжа принято Вами на работу?**
2. За последние 5 лет «0»- 3 чел (ООО «Уют-плюс»; ПО «Маяк»; ИП «Гиричев И.И.); «1» - 1 чел (ООО «Агроторг»); «28» - 1 чел (ООО ТС «Аникс») ; «51» - 1 чел (ООО «Розница К-1»)
3. За последний год 0»- 3 чел (ООО «Уют-плюс»; ПО «Маяк»; ИП Гиричев И.И. );«1» - 1 чел (ООО Агроторг»);«7» - 1 чел (ООО ТС «Аникс»); «15» - 1 чел (ООО «Розница К-1»
4. **Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**
5. Намерены, безусловно. 3 чел (50%)
6. Намерены, но при наличии определённых условий. 2 чел (33,3%)
7. Нет. 1 чел (16,6%)

**3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с КГБПОУ БГК?**

1. Да, по следующим направлениям:

3.1.1. Производственная практика студентов на базе Вашей организации. 2 чел (33,3%)

3.1.2. Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе.

3.1.3. Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия. 2 чел (33,3%)

3.1.4. Трудоустройство студентов к Вам на предприятие. 2 чел (33,3%)

1. Нет.
2. **Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?**
3. Да, безусловно.
4. 4.2.Да, но не всех. 4 чел (66,6%)
5. 4.3.Нет. 2 чел (33,3%)

**5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников КГБПОУ БГК (отметьте несколько вариантов ответов).**

1. Высокий уровень теоретических знаний. 6 чел (83,3%)
2. Высокий уровень практической подготовки. 4 чел (66,6%)
3. Владение современными методами и технологиями деятельности.
4. Профессионализм выпускников. 2 чел (33,3%)
5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях. 2 чел (33,3%)
6. Высокий уровень производственной дисциплины.
7. Желание выпускников работать. 3 чел (50%)
8. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию. 3 чел (50%)
9. Владение коммуникативными навыками.
10. Другое

**6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников КГБПОУ БГК.**

1. Низкий уровень теоретических знаний. 1 чел (16,6%)
2. Недостаточный уровень практической подготовки. 2 чел (33,3%)
3. Отсутствие желания работать.
4. Низкая производственная дисциплина.
5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.
6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки.
7. Другое 3 чел (50%)

**7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Повысить уровень теоретических знаний. 1 чел (16,6%)
2. Улучшить уровень практической подготовки. 1 чел (16,6%)
3. Повысить навыки производственной дисциплины. 1 чел (16,6%)
4. Повысить навыки саморазвития и самообразования. 1 чел (16,6%)
5. Повысить уровень общей культуры. 2 чел (33,3%)
6. Другое

**ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ-РАБОТОДАТЕЛЕ**

**1. Основные виды деятельности Вашей организации?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2. Каков уровень оплаты труда молодого специалиста в Вашей организации на сегодняшний день?**

­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**6. Планируется ли модернизация производства в Вашей организации?**

□ Да. В какой области?

□ приобретение нового оборудования;

□ компьютеризация;

□ другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ Нет

**7. Планируется ли расширения штата предприятия?**

□ Да.

□ Нет

**8. Планируется ли освоение новых видов деятельности?**

□ Да. Каких?

□ Нет

**9. Местонахождение Вашей организации (область, район, город, населенный пункт) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**10. Укажите Ваши контактные телефоны, факс или e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Благодарим за ответы!**