**АНКЕТА (для работодателей)**

**Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки**

**выпускников КГБПОУ «Бийский государственный колледж» специальности 54.02.01 Дизайн (по отраслям)**

1. ООО «Семал»

2. ООО «Квантсервер»

3. ООО «Центр»

4. ООО «Бийская трикотажная фабрика»

5. ООО «Боргес»

6. ООО «Интерм»

**Раздел А «ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

*Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.*

*В этом разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 10 - абсолютную удовлетворенность.*

1. **Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**
2. Актуальностью теоретических знаний. «7» - 2 чел (33,3%); «10» - 4 чел (66,6%)
3. Соответствием теоретических знаний квалификации. «7» - 2 чел (33,3%); «10» - 4 чел (66,6%)
4. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности. «6» -1 чел (16,6%) . «8» -1 чел (16,6%) «10» - 4 чел (66,6%)
5. **Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**
6. Актуальностью практических навыков. «8» - 2 чел (33,3%); «10» - 4 чел (66,6%)
7. Достаточностью их для практического применения. «7» -1 чел (16,6%); «9» - 2 чел (33,3%) «10» - 3 чел (50%)
8. Умением применять их в нестандартных ситуациях. «8» -1 чел (16,6%) . «9» -1 чел (16,6%) «10» - 4 чел (66,6%)
9. **Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГБПОУ БГК к адаптации?**
10. Быстротой адаптации. «6» -1 чел (16,6%); «10» - 5 чел (83,3%)
11. Стрессоустойчивостью. «6» -1 чел (16,6%); «10» - 5 чел (83,3%)
12. Умением восстанавливать силы. «7» -1 чел (16,6%); «10» - 5 чел (83,3%)
13. **Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников КГБПОУ БГК?**
14. Способностью налаживать контакты в коллективе. «8» -1 чел (16,6%); «10» - 5 чел (83,3%)
15. Культурой общения. «7» -1 чел (16,6%); «10» - 5 чел (83,3%)
16. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения. «7» -1 чел (16,6%); «10» - 5 чел (83,3%)
17. **Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников КГБПОУ БГК?**
18. Выполнением должностных обязанностей. «5» -1 чел (16,6%);«9» -1 чел (16,6%);«10» - 4 чел (66,6%)
19. Строгим соблюдением внутренней дисциплины. «10»- 6 чел (100%)
20. **Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников КГБПОУ БГК к самообразованию?**
21. Стремлением к самообразованию. «8» -1 чел (16,6%); «10» - 5 чел (83,3%)
22. Способностью самостоятельно усваивать новые знания. «7» -1 чел (16,6%); «10» - 5 чел (83,3%)

**7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника КГБПОУ БГК, применять правовые основы в профессиональной деятельности?**

7.1 Владение основами законодательства. «5» -1 чел (16,6%); «10» - 5 чел (83,3%)

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ. «5» -1 чел (16,6%); «10» - 5 чел (83,3%)

**8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Знанием инновационных методов, технологий. «6» -1 чел (16,6%);«9» - 2 чел (33,3%) «10» - 3 чел (50%)
2. Владением информационными технологиями. «6» -1 чел (16,6%); «10» - 5 чел (83,3%)
3. Правовыми, экономическими и др. знаниями. «5» -1 чел (16,6%); «9» -1 чел (16,6%); «10» - 4 чел (66,6%)

**Раздел Б «ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»**

*Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.*

*Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 - абсолютную важность*

**1. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Актуальность теоретических знаний. «8» -1 чел (16,6%); «10» - 5 чел (83,3%)
2. Соответствие теоретических знаний квалификации. «8» - 2 чел (33,3%); «10» - 4 чел (66,6%)
3. Умение применения их в профессиональной деятельности. «7» -1 чел (16,6%);«9» -1 чел (16,6%);«10» - 4 чел (66,6%)

**2. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Актуальность практических навыков. «8» - 2 чел (33,3%); «10» - 4 чел (66,6%)
2. Достаточность их для практического применения. . «6» -1 чел (16,6%);. «9» -1 чел (16,6%); «10» - 4 чел (66,6%)
3. Умение применять их в нестандартных ситуациях. «7» -1 чел (16,6%);. «9» -1 чел (16,6%); «10» - 4 чел (66,6%)

**3. Насколько важна для Вас способность выпускников КГБПОУ БГК к адаптации?**

1. Быстрота адаптации. «6» -1 чел (16,6%);. «9» -1 чел (16,6%); «10» - 4 чел (66,6%)
2. Стрессоустойчивость. «5» -1 чел (16,6%);.«10» - 5 чел (83,3%)
3. Умение восстанавливать силы. «7» -1 чел (16,6%);.«10» - 5 чел (83,3%)

**4. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Способность налаживать контакты в коллективе. «58» -1 чел (16,6%);.«10» - 5 чел (83,3%)
2. Культура общения. «9» -1 чел (16,6%);.«10» - 5 чел (83,3%)
3. Способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения. «9» -1 чел (16,6%);.«10» - 5 чел (83,3%)

**5. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Выполнение должностных обязанностей. «8» -1 чел (16,6%);.«10» - 5 чел (83,3%)
2. Строгое соблюдение внутренней дисциплины. «7» -1 чел (16,6%);.«10» - 5 чел (83,3%)
3. **Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию КГБПОУ БГК?**
4. Стремление к самообразованию. «7» -1 чел (16,6%);.«10» - 5 чел (83,3%)
5. Способность самостоятельно усваивать новые знания. «8» -1 чел (16,6%);.«10» - 5 чел (83,3%)

**7. Насколько для Вас важна способность выпускника КГБПОУ БГК, применять правовые основы в профессиональной деятельности?**

7.1 Владение основами законодательства. «6» -1 чел (16,6%); «9» -1 чел (16,6%);«10» - 4 чел (66,6%)

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ. «5» -1 чел (16,6%); «9» -1 чел (16,6%);«10» - 4 чел (66,6%)

**8. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Знания инновационных методов, технологий. «8» -1 чел (16,6%); «9» -1 чел (16,6%);«10» - 4 чел (66,6%)
2. Владение информационными технологиями. «7» -1 чел (16,6%); «9» -1 чел (16,6%);«10» - 4 чел (66,6%)
3. Правовые, экономические знания. «7» -1 чел (16,6%); «9» -1 чел (16,6%);«10» - 4 чел (66,6%)

**Раздел В «МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

*К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.*

1. **Какое количество выпускников нашего колледжа принято Вами на работу?**
2. За последние 5 лет «0»-4 чел (ООО Бийская трикотажная фабрика; ООО Квантсервер); ООО Центр; ООО Боргес «4»-1 чел (ООО Семал «8»-1 чел (ООО Интерм)
3. За последний год «0»-4 чел (Интерм, Бийская трикотажная фабрика; ООО Квантсервер; ООО Боргес; ООО Центр ); «1»-1 чел (ООО Семал); «2»-1 чел (ООО Интерм)
4. **Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**
5. Намерены, безусловно. 3 чел (50%)
6. Намерены, но при наличии определённых условий. 3 чел (50%)
7. Нет.

**3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с КГБПОУ БГК?**

1. Да, по следующим направлениям:

3.1.1. Производственная практика студентов на базе Вашей организации. 5 чел (83,3%)

3.1.2. Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе. 1 чел (16,6%)

3.1.3. Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия.

3.1.4. Трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

1. Нет.
2. **Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?**
3. Да, безусловно. 5 чел (83,3%)
4. 4.2.Да, но не всех. 1 чел (16,6%)
5. 4.3.Нет.

**5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников КГБПОУ БГК (отметьте несколько вариантов ответов).**

1. Высокий уровень теоретических знаний. 5 чел (83,3%)
2. Высокий уровень практической подготовки. 3 чел (50%)
3. Владение современными методами и технологиями деятельности. 3 чел (50%)
4. Профессионализм выпускников. 3 чел (50%)
5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях. 5 чел (83,3%)
6. Высокий уровень производственной дисциплины.4 чел (66,6%)
7. Желание выпускников работать. 5 чел (83,3%)
8. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию. 3 чел (50%)
9. Владение коммуникативными навыками. 3 чел (50%)
10. Другое

**6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников КГБПОУ БГК.**

1. Низкий уровень теоретических знаний.
2. Недостаточный уровень практической подготовки.
3. Отсутствие желания работать.
4. Низкая производственная дисциплина.
5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.
6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки.
7. Другое

**7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников КГБПОУ БГК?**

1. Повысить уровень теоретических знаний. 1 чел (16,6%)
2. Улучшить уровень практической подготовки. 2 чел (33,3%)
3. Повысить навыки производственной дисциплины.
4. Повысить навыки саморазвития и самообразования. 1 чел (16,6%)
5. Повысить уровень общей культуры.
6. Другое

**ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ-РАБОТОДАТЕЛЕ**

**1. Основные виды деятельности Вашей организации?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2. Каков уровень оплаты труда молодого специалиста в Вашей организации на сегодняшний день?**

­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**6. Планируется ли модернизация производства в Вашей организации?**

□ Да. В какой области?

□ приобретение нового оборудования;

□ компьютеризация;

□ другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ Нет

**7. Планируется ли расширения штата предприятия?**

□ Да.

□ Нет

**8. Планируется ли освоение новых видов деятельности?**

□ Да. Каких?

□ Нет

**9. Местонахождение Вашей организации (область, район, город, населенный пункт) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**10. Укажите Ваши контактные телефоны, факс или e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Благодарим за ответы!**