

Для достижения поставленных задач в течение учебного года

так

2.1 Для организации мероприятий по информированию выпускников о состоянии рынка труда города продолжается «спасительная» деятельность колледжа в городу Бийску, Бийскому и Солонскому районам.

В марте 2025г. было выявлено, какие программы могут помочь выпускникам вернуться на рынок труда. Всего было опрошено 25 выпускников, из которых 22% хотят вернуться на рынок труда.

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Актуальными вопросами в этой связи остаются стимулирование занятости выпускников, в том числе в сельской местности, а также поддержание выпускников в рабочем состоянии и проведение работы по информированию

Руководителя Центра карьеры

Должность

1. Цели/задачи, сформулированные при планировании.

Совершенствование системы профориентации и содействия трудоустройству выпускников колледжа в соответствии с полученной специальностью.

Создание условий для самореализации личности выпускника на рынке труда, его адаптации и успешной социализации в обществе.

Оказание содействия в трудоустройстве выпускников, осуществляющее в порядке, установленном законодательством РФ;

Проведение индивидуальной работы со студентами с целью оказания им содействия в установлении контактов с предприятиями, предоставление им информации об имеющемся спросе на специалистов соответствующего профиля, условиях работы и социального обеспечения, рассылки их анкет и резюме;

Информирование о вакансиях, предлагаемых службой занятости населения г. Бийска, кадровыми агентствами, агентствами по трудоустройству, предприятиями и фирмами различной формы собственности;

Администрирование и обновление базы данных студентов и выпускников колледжа;

Проведение регулярных профориентационных мероприятий с привлечением партнеров-работодателей со студентами колледжа;

Мониторинг занятости выпускников, направленный на сбор информации о ситуации в сфере содействия занятости, выявление проблем и перспектив развития;

Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для молодых специалистов на основании региональной базы вакансий, сайтов предприятий, организаций, учреждений, кадровых агентств.

2. Результаты по достижению целей/задач

Колледж осуществляет сотрудничество с предприятиями и организациями города Бийска и Алтайского края, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников, а также с органами государственной и муниципальной власти, службой занятости, вузами и другими заинтересованными сторонами. Форма реализации партнерства – договоры о сотрудничестве и соглашения между колледжем и субъектами рынка труда и образовательных услуг.

В 2024-2025 году колледж сотрудничал с более чем 40 предприятиями различных форм собственности.

В состав Центра карьеры входят классные руководители и мастера ПО выпускных групп, т. е. люди находящиеся в тесном контакте со студентами, организуют работу по корпушам старшие мастера. Своей первоочередной задачей Центр карьеры считает – содействие трудоустройству выпускников по специальности.

УТВЕРЖДАЮ

Зам. Директора по УПР

Вейберт А.Я.

«21» июля 2025г



Для достижения поставленных задач в течение учебного года велась следующая работа:

2.1 Для организации мероприятий по информированию выпускников и студентов о состоянии рынка труда города продолжается совместная деятельность с ЦЗН КГКУ УСЗН по городу Бийску, Бийскому и Солтонскому районам.

В марте 2025г. было выявлено, какие программы могут быть предоставлены для выпускников впервые ищущих работу и по трудовой адаптации выпускников и доведены до выпускников 2025г.

Актуальными вопросами в этой связи остаются стимулирование привлекательности рабочих мест для трудоустройства выпускников на предприятиях ОПК, в сельской местности, а также исполнение взятых обязательств обучающихся в рамках целевой подготовки.

На сайте колледжа в разделе «Выпускникам» проводится работа по информированию выпускников и студентов колледжа о состоянии дел на рынке труда в городе и крае, о наиболее востребованных специальностях, требованиях, предъявляемых работодателями к современному выпускнику, о перспективной потребности в специалистах.

Организация посещения обучающимися Общероссийской базы вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий с целью понимания потребностей рынка труда, формирования аналитических и публичных сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития.

В течение учебного года на сайте колледжа и информационных стендах Центра карьеры размещались заявки на подбор специалистов по замещению вакантной должности от предприятий города и информационные бюллетени «Советы психолога выпускнику».

На сайте колледжа есть страница для выпускников в которой представлены рекомендации выпускнику:

- как правильно составить резюме
- собеседование с работодателем
- деловой этикет
- технология поиска работы
- адаптация на рабочем месте

2.2 Для консультационной работы по вопросам профессиональной реализации и трудоустройства студентов и выпускников о наличии заявок на подбор специалиста по замещению вакантной должности от предприятий города проводились встречи-беседы руководителя Центра карьеры со студентами выпускных групп колледжа.

На сайте колледжа в разделе «Выпускникам» размещены образец заявки и контактные данные руководителя Центра карьеры. На основе полученных заявок и информации от сотрудников Центра карьеры, формируется Банк вакансий и ведётся работа по подбору кандидатов на замещения вакантных должностей из числа выпускников текущего учебного года и прошлых лет. Центр карьеры ежемесячно проводит анализ вакансий специалистов на предприятиях-партнёрах.

За 2024-2025 учебный год получено 56 заявок от предприятий на трудоустройство выпускников.

2.3 Психологическое обеспечение процесса адаптации выпускников к началу трудовой деятельности и ситуации поиска работы было организовано сотрудниками социально-психологической службы.

Проведенное в июне 2025г. анкетирование выпускников ППССЗ позволило выделить проблемные ситуации и провести консультационные беседы в выпускных группах по вопросам:

- трудоустройства;
- продолжения образования, профобучения по направлениям востребованным на рынке труда;
- самопрезентации при устройстве на работу;

- составления резюме.

2.4 В течении отчетного периода продолжались долгосрочные отношения с предприятиями-партнерами: : «БОЗ» филиал ФКП «Завод им. Я.М.Свердлова», МУ МВД России» Бийское», Бийские МЭС филиал АО «СК Алтайкрайэнерго», ЗАО «БЭМ-Электроникс», Бийская ТЭЦ СГК, ПО ВЭС филиала ПАО «Россети Сибирь»-«Алтайэнерго», Акционерное общество «Федеральный научно-производственный центр «Алтай», Общество с ограниченной ответственностью «Энергостройдеталь-Бийский котельный завод», ЦЗН КГКУ УСЗН по городу Бийску, Бийскому и Солтонскому районам, ООО ТД «Аникс», ООО «БийскТранСервис», ООО «Бийскмелльпром», ООО «Автокомплекс», ООО «Фирма «Импульс»», ООО «Форнекондитер» и другие.

В рамках профориентационной работы и работы по трудуоустройству выпускников и студентов проводились следующие мероприятия:

- 13.09.2024 - Встреча с представителями «БОЗ» - филиала ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова», Студенты специальностей 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования, 35.02.08 Электрификация и автоматизация с/х, 18.02.07 Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров;
- 30.10.2024 - Ярмарка трудоустройства на базе ЦЗН - Студенты 3-го корпуса;
- 31.10.2024 - Встреча с представителями ООО «АгроСибирь» - Студенты специальностей 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования, 35.02.08 Электрификация и автоматизация с/х;
- 22.11.2024 - Встреча студентов 3-го и 4-го курса специальностей 09.02.07 Информационные системы и программирование, 18.02.07 Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров с представителями управления по работе с персоналом АО «ФНПЦ «Алтай»;
- 29.11.2024 - Встреча студентов 3-го и 4-го курса специальностей 13.02.02 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 35.02.08 Электрификация и автоматизация с/х с представителями управления по работе с персоналом АО «ФНПЦ «Алтай»;
- 25.11.2024 - Круглый стол «Проектировщик зданий» с выпускниками нашего колледжа по специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»;
- 04.12.2024 - Круглый стол «Мое будущее» встреча студентов 1 — 4 курсов специальности 18.02.07 Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров с выпускниками прошлых лет;
- 11.12.2024 - Круглый стол с представителями ЦЗН и работодателями по вопросам трудуоустройства лиц ОВЗ, 4ый корпус;
- 13.12.2024 - Круглый стол «Мое будущее» встреча студентов 1 курса специальности 15.02.16 Технология машиностроения с выпускниками прошлых лет;
- 29.01.25 - встреча студентов специальностей 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования с представителями компании ООО "ЭкоНиваТехника-Холдинг";
- 11.03.2025 - Встреча с представителями «БОЗ» - филиала ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» - Студенты специальностей 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования, 35.02.08 Электрификация и автоматизация с/х, 18.02.07 Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров;
- 17.03.2025 - круглые столы в рамках Регионального этапа чемпионата "Профессионалы" с представителями предприятий партнеров и бизнеса строительной, фармацевтической, и зерноперерабатывающей отраслей (АО «Курорт Белокуриха», «Бийский олеумный завод» - филиал ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова», ООО «Технический заказчик», ООО ПКФ «Отделстрой», ООО «Промстрой», ЗАО «Алтайвитамины», АО «Алтайский бройлер», АО «Алтайская крупка», АО «Иткульский Спиртзавод»;

- 18.04.2025 – участие студентов 3-4 курсов 1 этапе Всероссийской Ярмарки трудоустройства;
- 27.05.2025 - Встреча студентов 3-го и 4-го курса специальностей 18.02.07 Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров с представителем АГУ – Институт химии и химико-фармацевтических технологий;
- 14.05.2025 - Встреча с представителями «СГК-Алтай» - Студенты специальностей 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования, 35.02.08 Электрификация и автоматизация с/х;
- 03.06.2025 - Встреча с представителями «БОЗ» - филиала ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова», АО «ФНПЦ «Алтай», ЦЗН - Студенты специальностей 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования, 35.02.08 Электрификация и автоматизация с/х, 18.02.07 Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров, 11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники;
- 26.06.2025 - Встреча с представителем ПАО «Россети Сибирь» - Студенты специальностей 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования, 35.02.08 Электрификация и автоматизация с/х, 11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники;
- 27.06.2025 – участие студентов 2-4 курсов во 2-ом этапе Всероссийской Ярмарки трудоустройства.

2.5 Процесс мониторинга планируемого и фактического трудоустройства выпускников проводится в соответствии с планом работы.

Представление информации в координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников профессионального образования (КЦСТ) о трудоустройстве выпускников 2023 2024гг. на сайте kcst.bmstu.ru в декабре 2024 года.

Представление информации в координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников профессионального образования (КЦСТ) о прогнозе занятости выпускников 2025 года на сайте kcst.bmstu.ru в апреле 2025 года.

Проведение мониторинга прогноза занятости выпускников 2025 года, колледжей входящих в кластеры «Профессионалит».

Ежеквартально проводится мониторинг занятости выпускников 2023, 2024гг., с участием классных руководителей и старших мастеров и представлением информации в Министерство образования и науки Алтайского края.

Для обеспечения мониторинга планируемого и фактического трудоустройства выпускников 2025 учебного года с января по июнь 2025 года ежемесячно проводилось анкетирование для уточнения прогнозов распределения выпускников, что позволило активизировать работу по трудоустройству выпускников именно по специальностям.

1 этап мониторинга, проведённый с января по июнь 2025 года является предварительным. Основные результаты распределения выпускников будут известны в сентябре-октябре, так как будет проводиться окончательное анкетирование распределения выпускников 2025 года.

Еженедельно проводится мониторинг по замещению вакантных мест на предприятиях ОПК на время прохождения производственной практики или трудоустройства на условиях гибкого графика работы. Информация предоставляется в Министерство образования и науки Алтайского края.

3. Сильные, слабые стороны (причинно-следственные связи)

Ожидаемое снижение показателей по трудоустройству выпускников можно связать с экономической ситуацией в стране, работодатели в основном начинают обращаться в Центр карьеры колледжа в конце июня – начале июля. Не последнюю роль играют и следующие факторы:

БГК	КГБПОУ “Бийский государственный колледж”	АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ	2025 г
страница 5 из 5			

- низкий начальный уровень заработной платы на предприятиях города и соседних районов;

- призыв в ряды Вооруженных Сил;
- поступление выпускников в Вузы.

4. Предложения по улучшению

- обеспечение 100%-го охвата выпускников деятельностью Центра карьеры;
- формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства и завершающих прохождение военной службы по призыву для адресной помощи;
- проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программе;
- организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников;
- обучение основам предпринимательской деятельности, навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях;
- создание Ассоциации выпускников.

5. Анализ со стороны руководства

Отчет составил

Руководитель Центра карьеры
«21» июля 2025 г.

Осинцева Е.И.